



综合新闻

学者访谈

教科视野

大学时代

热点透视

新思新论

求是苑

记者观察

八面来风

抓住机遇 明目扩胸 共谋发展

——“双代会”大会发言摘要

作者：佚名 阅读数：676

“十二五”是学校建设世界一流大学具有决定意义和进入攻坚时期的五年。在4月13日至14日举行的浙江大学第六届教职工代表大会、第二十届工会会员代表大会第二次会议上，440余名代表齐聚一堂，再次讨论和审议学校“十二五”事业发展规划，进一步规划愿景，明确路径，落实举措。会上，信电系章献民、人文学院盛晓明、海洋系叶瑛、动科学院彭金荣、医学部许正平、管理学院吴晓波和地科系闻继威等7位同志作了大会发言。本报摘要刊发几位代表的发言，以飨读者。

抢抓机遇 凝聚人才 发展学科

加强学科建设、提升国际地位、建设一流大学是浙江大学不断发展的主题。人才作为一个极其关键的因素，在加快教育体系完善、推动教学理念改革中起着举足轻重的作用。对于如何引进人才的问题，我提出以下几点建议：

围绕学科，定位师资队伍。我们首先要“知己”，明确需求，弄清自己想要什么、需要什么。信息与通信工程和电子科学与技术是信电系的两个一级学科，也是浙江大学重点建设的一级学科，但是浙江大学的信电系在全国的排名并不靠前，相对其他高校我们的实力还有待提高。为了提高信电系学科的竞争力，我们需要优化教师队伍，注重一流人才的引进，充分发挥人才资源的作用。引进人才后注重人才的培养与教育，通过系内成员的共同努力，开创教学和科研工作新局面，实现跨越式发展，全面提升学科发展水平，争取把信电系的学科建成国家一级重点学科。抢抓机遇，加快人才引进。最近几年来，信电系的学科有着许多发展机遇。信电系的学科基本上都是大学科，有机会接触许多海外的优秀人才，在众多人才中我们主要看中高层次领军人才和高素质青年学者，通过重点引进海外人才，来改善学院结构，提升活力。为了吸引人才，我们加强网站建设，加大宣传力度，像“千人计划”，很多人想回来，了解国内学校情况的途径就是看看学院的网站。同时反应迅速，凡是主动来询问我们问题的人，必须第一时间给出答复。三是集中资金用于人才引进，给他们保障，让他们安心。

提供条件，形成良性循环。引进人才后我们加强对他们的培养，引导他们争取项目，发挥能力，做出贡献。我们提供条件，形成良性循环，举行新教师座谈会、联谊活动等。同时还评选“校、系先进工作者”，激励他们工作、科研。在这样的机制下，青年教师更是充满活力，在各类创先争优中表现积极。信电系新人新气象，微纳电子及系统集成985创新平台是我们的第一个985平台，另外还研发了许多高科技的科研项目，包括我国第一台自主水下航行器合成孔径成像声纳系统、二代导航天线。

加强考核，建立流动机制。师资队伍优化是个长期的过程，为了做到存量的优化，就要建立师资队伍的流动机制。随着引进讲师不断增多，没有升到副教授就要离开，按照如今激烈的社会竞争情况，遴选出来的教师都是教学方面的能手，有着自己鲜明的优点；离开的教师通过不断地努力和总结，也同样可以形成独特的教学模式。这种残酷的流动机制，即保证了人才的大量流动，也加快了建设世界一流师资队伍的脚步。此外，我们也注重加强聘期结束的考核，让教师能够更加全面地了解自己，更好地促进他们的发展。（信电系章献民）