

三方协议签订流程及相关信息

一、三方协议概念介绍

三方协议是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，一式三份，毕业生、用人单位和学校各持一份。它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。三方协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。随后用人单位与毕业生签订正式劳动合同。

二、毕业生签订三方协议、违约流程

浙江大学从 2015 届开始全面实行电子签约，如因特殊情况无法进行电子签约的，请直接联系辅导员。

每位同学只能违约一次，请仔细阅读协议条款与违约金，务必谨慎签约。

电子签约：

1.企业获取学生学号→企业在就业官网注册并发送签约邀请→毕业生签约。用人单位须在浙江大学就业指导与服务中心官网注册单位账号后，方可向学生发起签约邀请。学生登陆个人就业系统后点击“接受”，三方协议即生效。

2.在线签约完成后，点击下载“三方协议”纸质版，双面彩打（已含浙江大学就业指导与服务中心就业专用章），一式三份，寄送至用人单位。

完成用人单位盖章及本人签字后，一份用人单位留存，一份上交至行政楼 125 办公室，一份由学生本人保管。

此项为网签重要步骤，也是保障毕业生权益的重要组成部分，请务必完成+妥善保管签约原件。

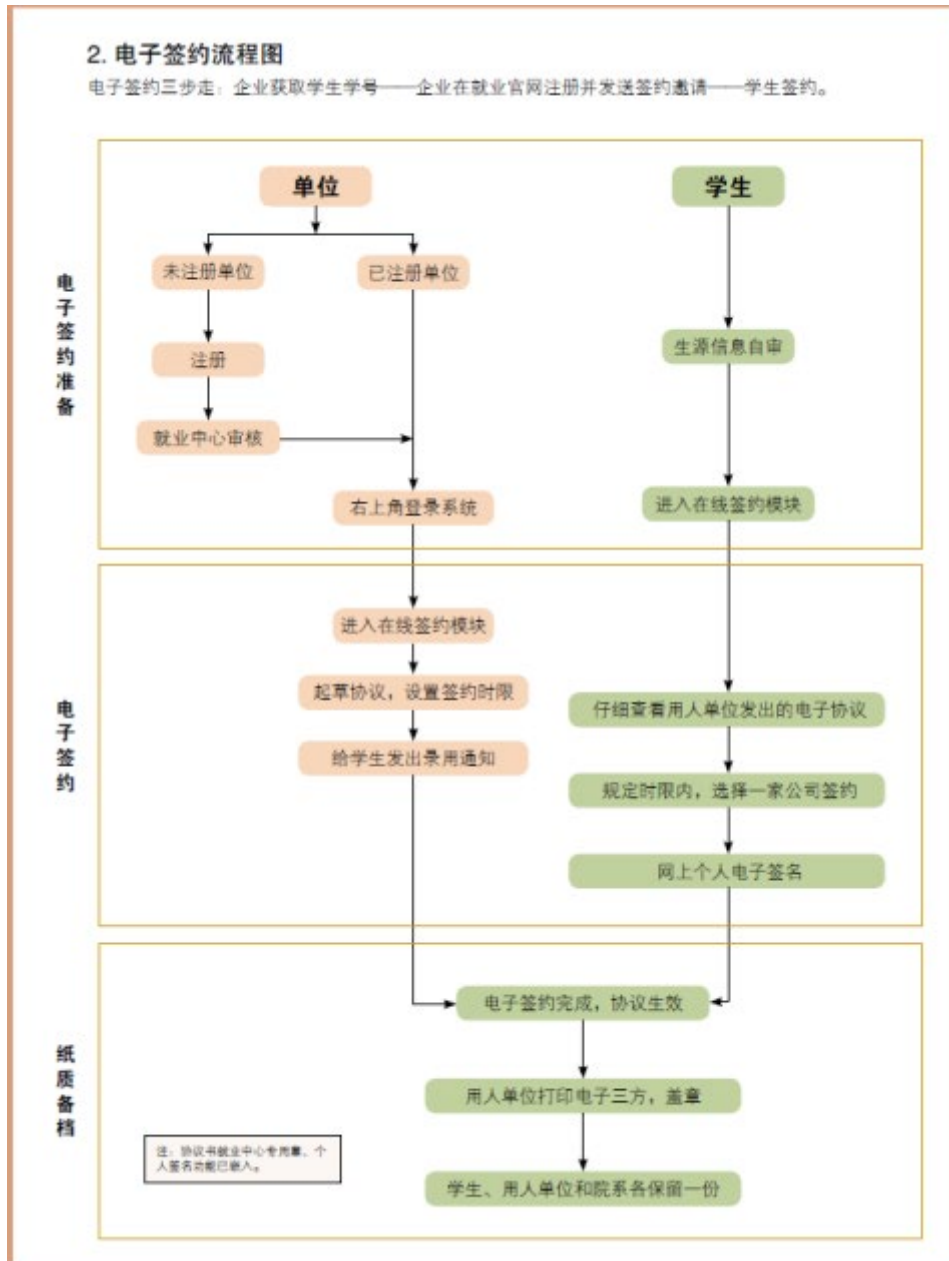
3.签约完成后，登录浙江大学就业系统，**点击“确认”就业方案**（请注意确认其中档案寄送地址，毕业后档案会寄至相应地点）。

此处需上传毕业证明材料：上传盖章版三方协议的扫描件/照片版。

电子签约总流程图如下：

2. 电子签约流程图

电子签约三步走：企业获取学生学号——企业在就业官网注册并发送签约邀请——学生签约。



学生端在线签约流程如下:

1、通过统一身份认证登录 浙江大学就业指导与服务网站、

<https://www.career.zju.edu.cn>



2、点击“个人中心”，在“就业手续”选择“生源自审”，**确保生源完成自审并且学院审核通过**



3、在“就业手续”选择“在线签约”，查看接收到的三方邀约



4、点击查看邀约协议，在协议最下面有“接受”、“拒绝”、“关闭”选项，根据自身情况谨慎选择

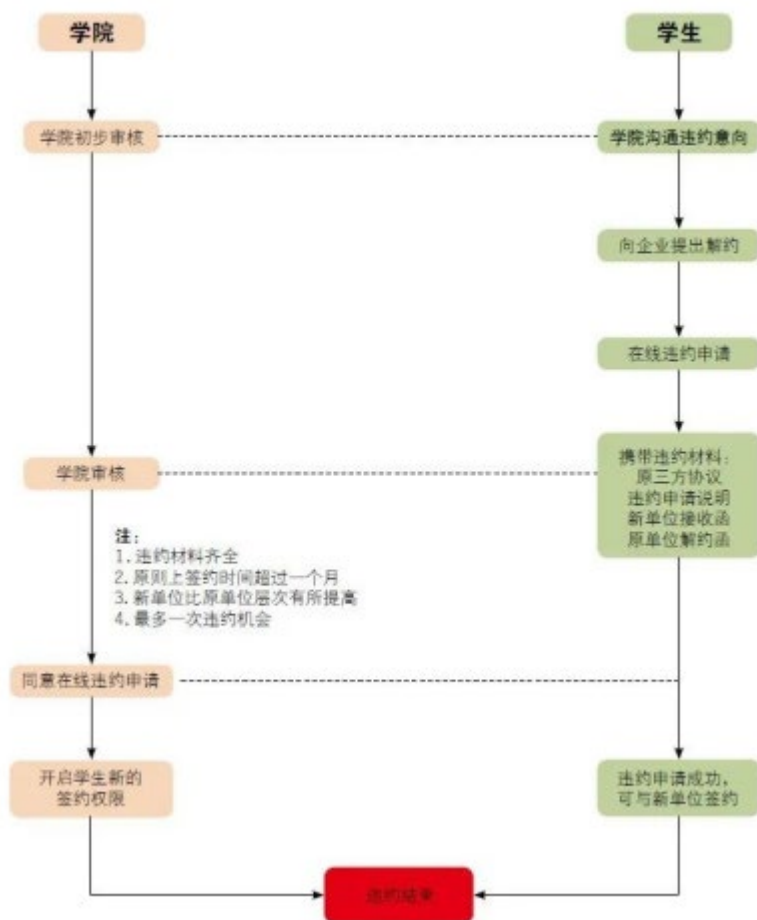
*档案接收	学生自行解决	*档案接收单位	北京市东城区人力资源和社会保障局毕业生
*档案接收人		*档案接收电话	010-89945090
*档案接收所在地	北京市 / 东城区	*档案接收地址	北京市东城区朝内大街192号一层
*档案接收邮编	100010	可否落户	待定 (仅限上海北京)
户口迁移地址			
协议书照片			

接受 拒绝 关闭

毕业生违约办理流程如下：

每位毕业生仅能违约 1 次，请慎重考虑。如需办理违约或咨询相关问题请直接联系**年级辅导员**。

毕业生违约流程：确定违约后与用人单位沟通违约意向→完成违约（需要单位出具违约函或者相关证明已违约的材料）→联系辅导员，学院签约权限审核→重新获得签约权限。



三、Offer & 三方协议

Offer 一般指录用通知，是用人单位希望和求职者建立劳动关系的邀约，不涉及学校。而三方则是应届毕业生与用人单位、学校签署的正式协议，对用人单位、学校、个人三方都有约束力，是正式的签约形式。

四、三方协议 & 两方协议

学校的三方还没发下来，而企业的招人成本高，急着确认求职者的求职意向，所以就会要求应届生先签署两方协议。签署两方协议代表你有意到该公司就职。

应届生与企业之间签订的两方协议和三方协议差别不大，只是缺少学校这一方，故称两方协议。**两方协议同样具有法律效应，受合同法约束，只要签约时不存在欺诈之类的行为，签约是双方真实意愿的表示，双方就必须严格遵守约定，约定的违约金也受法律保护。**

五、三方协议≠劳动合同

劳动合同法规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。建立劳动关系，应当签订书面劳动合同。三方协议书只是毕业生、用人单位、学校三方之间签订的就业意向，不作为劳动关系的法律文件，对劳动关系没有约束力。

在毕业生到用人单位报到后，三方协议即自行终止。这时用人单位会与毕业生签订一份正式的劳动合同，其中约定了劳动者在单位的试用期限、服务期限、工资待遇及其他各项福利等事宜。劳动合同一经签订，三方协议即随之失效。若劳动合同与三方协议附件内容矛盾，则以劳动合同为准。

六、出国留学、国内升学、境外就业、境外博后怎么签三方协议？

以上四种情况无需签订三方协议，同样涉及到档案转接等手续，仍需系统中录入。

具体请关注学院后续通知。

七、就业协议书签订后可以随意毁约吗？

不可以随意毁约，只要签约时不存在欺诈之类的行为，签约是双方真实意愿的表示，双方就必须严格遵守约定，约定的违约金也受法律保护。

《中华人民共和国民法典》（以下简称《民法典》）第四百九十条规定，当事人采用合同书形式订立合同的，自当事人均签名、盖章或者按指印时合同成立。

《民法典》第一百一十九条规定，依法成立的合同，对当事人具有法律约束力。因此，就业协议书经各方当事人签订成立，对各方当事人具有法律约束力，非依法律规定或者取得对方同意，不得擅自变更或解除。

浙江大学信息与电子工程学院

2023年11月24日