**长虹集团2015年“英才计划管培生”招聘简章**

**一．长虹简介**

长虹始创于1958年，从军工立业、彩电兴业，到信息电子的多元拓展，已成为集军工、消费电子、核心器件研发与制造为一体的综合型跨国企业集团，并正向具有全球竞争力的信息家电内容与服务提供商挺进。目前，长虹品牌价值以1016.86亿元的估值蝉联中国品牌价值500强。目前，长虹旗下有家电、多媒体、数字营销、零部件、军工、房地产等多个产业集团，并拥有4家上市公司：四川长虹、美菱电器、华意压缩、长虹佳华。

人才理念：公司认可的优秀员工一定是能够合适公司事业发展要求、认同长虹文化、愿与企业共同成长、并能创造卓越贡献的员工。

企业宗旨：员工满意、顾客满意、股东满意。

企业愿景：致力成为全球值得尊敬的企业

**智能家电领导品牌——**长虹自2013年10月发布智能战略以来，陆续推出CHiQ系列智能电视、冰箱、空调，以“让想象发生”新主张重新焕发品牌活力，成为智能家电领导品牌。

**多元发展**——从军工立业、彩电兴业，到信息电子的多元拓展，已成为集军工、消费电子、核心器件研发与制造为一体的综合型跨国企业集团。

**全球布局**——大力实施品牌国际化战略，不断提升企业综合竞争能力。长虹海外网络已遍布全球，在捷克、韩国、澳大利亚、俄罗斯等多国成立了分子公司，并在美国硅谷成立研发中心。

选择长虹“英才计划”管培生的四大理由：

* 我们是中国电子信息百强企业之一的知名公司。
* 我们是中国发展最快的集军工、消费电子、核心器件研发与制造为一体的综合型跨国企业集团，并正向具有全球竞争力的信息家电内容与服务提供商挺进。
* 针对每位英才科学定制培养计划及设置职业规划，助您迅速成长实现职业梦想！
* 新的用人理念，新的薪酬激励，我们提供行业内极具竞争力的薪酬福利待遇。

**二.什么是长虹“英才计划”？**

**主题：智聚校园精英，培养高管接班人，服务企业发展。**

为满足长虹未来跨越式发展的人才需求，储备一批能够与公司共同发展，并能成长为公司未来各个领域的专家或高层管理者的人才。公司将对入选此项目的英才成长全过程进行重点关注与培养，使英才能够短时期内迅速成长为企业各岗位的核心力量。

**三.招聘要求**

**1. 招收管理培训生对象及要求：**

1. 2015年应届硕士及博士毕业生；优秀的往届硕士生、博士生。
2. 留学人才，海外毕业学校为世界排名前100名的高校。
3. 有理想、有志向，品行端正；
4. 具有很好的沟通协调能力和分析解决问题能力；
5. 具备良好的团队协作精神和积极进取的创新精神；
6. 思维清晰，学习能力强，有管理潜质；
7. 认同并接受长虹企业文化和价值观，身体健康，德才兼备。

**2. 招收岗位及专业需求**

研发技术职管理培训生、财务职管理培训生、管理职管理培训生。

**岗位：**高级交互设计师、高级UI设计师、高级IE工程师、财务经理、高级软件工程师等。

**需求专业：**设计类、金融类、工业工程、财务管理、计算机类等。

**四.人才培养及发展规划**

部门英才-1年→部门主管-2-4年→部门经理-3-5年→战略业务单元负责人-5年→集团核心高管

人才进入“英才计划人才库”，公司定期安排管理技能培训及重点岗位锻炼，入职满1年根据人才考评情况结合公司经营发展需要，给予基层管理职副职岗位安排，进入管理实训。

**五.招聘交流会**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 名称 | 日期 | 地点 | 时间 |
| 北京区域沙龙 | 10月28日 | 待定 | 待定 |
| 上海区域沙龙 | 11月2日 | 待定 | 待定 |

**沙龙交流会惊喜提前剧透！我们是沙龙邀请性质的交流会，如果你被我们邀请了， 参与现场互动，有机会获得丰厚礼品！沙龙的时间与地点请随时关注我们的BBS更新。**

**八．简历投递**

简历快速通道：[85228456@qq.com, 我们承诺在收到简历的48](mailto:85228456@qq.com, 我们承诺在收到简历的48)小时内处理简历，谢谢！